



POLITICA ETICO SOCIALE REV. 0

La politica di **Marozzi Srl** per la Responsabilità Sociale e la sostenibilità è definita dalla Direzione in sintonia con le linee guida aziendali, ed è orientata a garantire il soddisfacimento dei requisiti del cliente e delle esigenze di tutte le parti interessate (sia interne che esterne all'azienda) ed al miglioramento delle proprie prestazioni.

L'azienda si impegna a garantire e perseguire:

- ✓ la conformità dei prodotti alle normative tecniche e regolamenti applicabili;
- ✓ il miglioramento continuo del sistema di gestione;
- ✓ il miglioramento organizzativo e la crescita delle risorse umane coinvolte;
- ✓ la condanna di ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- ✓ la condanna di tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- ✓ il perseguimento della consapevolezza di eventuali appaltatori e fornitori richiedendo loro il rispetto della politica, delle leggi e degli impegni in materia di qualità, ambiente, etica e sicurezza adottati dall'azienda;
- ✓ la garanzia del rispetto di tutte le prescrizioni legali nazionali ed internazionali applicabili, con particolare attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro, ai diritti umani, alla protezione dell'ambiente per prevenire l'inquinamento e ridurlo alla fonte, quando possibile e di altri regolamenti sottoscritti dall'azienda relativi ai diversi temi del sistema di gestione integrato;
- ✓ la garanzia del rispetto di tutti i requisiti previsti dagli standard di riferimento per il rispetto dell'ambiente, sicurezza ed etica.

Esplicito impegno della Direzione è quello di fornire, a tutti i livelli, i mezzi e le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

A tal fine la Direzione **si impegna**, nel rispetto delle normative di legge, a:

- ✓ responsabilizzare le funzioni aziendali per il raggiungimento degli obiettivi di questa politica;
- ✓ attuare una ottimale gestione dei rifiuti, attraverso la raccolta differenziata e le opportunità di riciclo e riuso;
- ✓ monitorare e migliorare le prestazioni ambientali ed energetiche nell'intero ciclo di vita del prodotto/servizio;
- ✓ valutare gli aspetti ambientali significativi per l'azienda ed adottare le misure necessarie a ridurre gli impatti (ad es. riduzione di emissioni di CO₂ e l'uso di energie alternative);
- ✓ promuovere programmi, obiettivi e traguardi che migliorino la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- ✓ promuovere programmi di riduzione dei prodotti chimici;
- ✓ garantire il diritto del lavoratore ad una **retribuzione** decorosa, partendo dalla corretta applicazione in modo completo ed imparziale dei contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- ✓ garantire la **tutela della maternità** e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- ✓ garantire il **diritto allo sciopero** con la conservazione del posto di lavoro;
- ✓ garantire la **libertà di associazione** e di elezione dei propri rappresentanti sindacali, ove presenti;



POLITICA ETICO SOCIALE REV. 0

- ✓ a non ricorrere al **lavoro minorile**;
- ✓ vietare uso di **alcohol e droghe** prima, durante e dopo il lavoro;
- ✓ selezionare fornitori sensibili all'applicazione delle norme e regole di responsabilità sociale;
- ✓ stabilire, mantenere e documentare in forma scritta, appropriate procedure per la valutazione e selezione dei fornitori tenendo in considerazione la loro prestazione e impegno a rispondere ai requisiti di tutti gli standard di riferimento del sistema di gestione integrato. Di fare un ragionevole sforzo per assicurare che i requisiti di tali standard siano stati ottemperati dai fornitori all'interno della loro sfera di controllo e influenza;
- ✓ promuovere programmi, obiettivi e traguardi che migliorino le condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico psichico dei lavoratori, mettendo a disposizione risorse umane preparate, efficienti e supportate da risorse infrastrutturali adeguate;
- ✓ assicurare ogni intervento atto alla **riduzione degli infortuni** e delle patologie professionali, promuovendo ogni azione volta al miglioramento degli ambienti di lavoro e della SSL dei lavoratori;
- ✓ verificare con continuità l'adeguatezza dei mezzi d'opera e la formazione specifica del personale;
- ✓ sorvegliare adeguatamente l'andamento della salute dei lavoratori, al fine di prevenire i rischi connessi con le attività aziendali;
- ✓ garantire l'impegno per la **consultazione e la partecipazione dei lavoratori** e dei rappresentanti dei lavoratori;
- ✓ consapevole degli effetti negativi delle **pratiche corruttive** sullo sviluppo economico e sociale, è impegnata a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività si impegna a perseguire, con tutti i mezzi, e ne fa assoluto divieto, l'attuazione di qualsiasi comportamento corruttivo, sia che venga commesso da personale interno che propri soci in affari. Il personale aziendale, nello svolgimento delle proprie attività è tenuto a seguire principi volti alla trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità

Un quadro di riferimento per riesaminare il rispetto della Politica aziendale ed il raggiungimento degli obiettivi pianificati, è definito dalla Direzione attraverso opportuni obiettivi. Partecipando direttamente alle varie attività aziendali, sarà cura della Direzione far sì che il Sistema sia istituito, applicato e mantenuto attivo conformemente alle prescrizioni della normativa di riferimento.

Sarà forte impegno della Direzione e dei dipendenti il cercare di perseguire i principi sopra esposti anche in relazione alla formazione specifica che l'Organizzazione si è impegnata a dare loro, a partire dalla comunicazione della presente politica a tutti gli stakeholders attraverso opportuni canali informativi.

Montecosaro, lì 10.01.2025

La direzione

(Gaia Marozzi)